

سياسة مكافحة الفساد لشركة اتحاد الشباب التجارية (ESTC)

الإصدار الأول – أبريل 2026

المقدمة:

تؤمن شركة اتحاد الشباب التجارية (ESTC) أن الفساد بجميع أشكاله يمثل تهديدًا مباشرًا لأخلاقيات العمل، واستدامة الشركة، وثقة أصحاب المصلحة. وتهدف هذه السياسة إلى تعزيز بيئة شفافة، نزاهة وخالية من كافة أشكال الفساد المالي والإداري.

1. نطاق التطبيق:

تتطبق هذه السياسة على:

- جميع أعضاء مجلس الإدارة.
- جميع الموظفين، بغض النظر عن درجتهم الوظيفية.
- الموردين، العملاء، المتعاقدين الخارجيين، والموزعين.

2. تعريف الفساد:

يشمل الفساد (دون حصر):

- الرشوة
- إساءة استخدام السلطة
- المحسوبية والوساطة (الواسطة)
- تضارب المصالح غير المصرح به
- التلاعب في العقود أو الفواتير
- التزوير في السجلات المالية أو التشغيلية
- الاختلاس أو الاستفادة غير المشروعة من أصول الشركة

3. المحظورات:

- لا يجوز لأي موظف أو مسؤول قبول أو تقديم أي هدية أو خدمة أو دفعة تؤثر في قراره المهني.
- يُمنع التعاقد مع أي طرف تربطه علاقة مباشرة بعضو في الشركة دون إفصاح وموافقة مسبقة.
- يُمنع تمرير أو إخفاء معلومات جوهرية بهدف تحقيق مصلحة شخصية.

4. الإفصاح وتضارب المصالح:

- يجب على كل موظف أو عضو مجلس إدارة الإفصاح الفوري عن أي علاقة قد تُشكل تضاربًا في المصالح وإدراجها في الميزانية.
- يتم تقييم تلك الحالات من قبل لجنة الحوكمة لاتخاذ الإجراء المناسب، إن وجد.

5. آلية الإبلاغ:

- يمكن لأي موظف أو طرف خارجي الإبلاغ بسرية عن أي حالة فساد مشتبه بها عبر البريد الرسمي أو نظام البلاغات.
- الشركة تضمن حماية المُبلغين من أي إجراء انتقامي.

6. التحقيق والعقوبات:

- يتم التحقيق في كل بلاغ من قبل لجنة مستقلة أو جهة تدقيق خارجي.
- العقوبات تشمل التنبيه، الفصل، والملاحقة القضائية حسب جسامة المخالفة.

7. التوعية والتدريب:

- تلتزم الشركة بعقد ورش تدريبية سنوية حول مكافحة الفساد.
- تُدمج هذه السياسة ضمن دليل الموظف ويُطلب توقيع كل موظف بالإقرار بها.

8. المراجعة والتحديث:

- تتم مراجعة هذه السياسة كل عامين أو عند الحاجة.
- يتم اعتماد أي تعديل من قبل مجلس الإدارة.

اعتماد:
رئيس مجلس الإدارة

